

2025 REDEGJØRELSE

# Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Ecosør AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven  
2. juni 2026

## Oversikt

Ecosør AS er en virksomhet som er forpliktet til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Vi forstår at vår rolle som aktør i markedet innebærer et ansvar for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres gjennom hele vår leverandørkjede. Vår tilnærming til åpenhet og ansvarlighet er integrert i vår forretningsstrategi, og vi er dedikert til å implementere nødvendige tiltak for å oppfylle lovens krav.

Åpenhetsloven stiller krav til virksomheter om å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold, samt å iverksette tiltak for å forebygge disse. Arbeidet er avgjørende for å sikre at vi som selskap bidrar til en bærekraftig utvikling og ikke medvirker til brudd på menneskerettigheter i vår leverandørkjede.

I 2025 har vi kartlagt en total på 510 leverandører, hvorav 42 av disse er prioritert for nærmere vurdering. Vi har identifisert to høyriskoleverandører som krever særlig oppmerksomhet. Risikovurderinger har blitt gjennomført for disse leverandørene, men ingen dybdevurderinger er fullført på nåværende tidspunkt. Hovedfunnene fra vårt aktsomhetsarbeid viser at det er behov for økt fokus på arbeidsforhold og lønnsforhold i de landene hvor våre høyriskoleverandører opererer.

For å håndtere de identifiserte risikoene har vi iverksatt flere tiltak. Vi har etablert en ny retningslinje for leverandørforhold som inkluderer krav til dokumentasjon av arbeidsforhold og lønnsutbetalinger. Det er også igangsatt opplæring av våre innkjøpere for å styrke deres kompetanse når det gjelder vurdering av leverandørers etterlevelse av menneskerettigheter. Vår ambisjon fremover er å utvide aktsomhetsvurderingene og sikre at vi har en robust oppfølging av tiltakene som settes i verk. Vi ønsker å skape en trygg og ansvarlig leverandørkjede, og vil fortsette å prioritere arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i årene som kommer.

## Om virksomheten

Ecosør AS er en etablert entreprenør innen bygg- og anleggsbransjen, med bred erfaring fra gjennomføring av boligprosjekter, næringsbygg, skoler og omsorgsboliger. Selskapet har et tydelig fokus på ansvarlig drift, kvalitet og sikkerhet i alle ledd.

Ecosør AS er et selvstendig selskap med egen organisasjon og egne styringssystemer. Arbeidet med etterlevelse av åpenhetsloven er godt forankret i virksomheten, og selskapet har etablert interne rutiner og prosesser for å sikre forsvarlig håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi arbeider systematisk med oppfølging av vår leverandørkjede, hvor vi har mange faste samarbeidspartnere. Dette legger til rette for god dialog, kontinuerlig forbedring og effektiv oppfølging av krav knyttet til ansvarlig forretningspraksis. Ecosør AS benytter digitale verktøy som overvåker leverandører og bidrar til å identifisere mulig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette gir oss et godt og oppdatert beslutningsgrunnlag, samt mulighet for rask og målrettet oppfølging.

### 1. Virksomhetsområde

Ecosør AS spesialiserer seg på bærekraftige løsninger innen miljøforvaltning, inkludert resirkulering, avfallshåndtering og energirådgivning. Selskapet jobber med både privat og offentlig sektor for å implementere effektive tiltak som reduserer karbonavtrykket.

### 2. Ansatte og organisasjon

Virksomheten har et team bestående av 47 ansatte med høy kompetanse innen miljøteknologi, ingeniørfag og prosjektledelse. Organisasjonen er strukturert for å støtte innovasjon og bærekraftige praksiser, med fokus på kontinuerlig opplæring og utvikling av medarbeiderne.

### 3. Geografisk tilstedeværelse

Ecosør AS har en betydelig tilstedeværelse i Norge og samarbeider med leverandører i 4 land. Dette gir selskapet mulighet til å diversifisere sine tjenester og tilpasse seg ulike markeders behov for miljøvennlige løsninger.

### 4. Leverandørkjeden

Virksomhetens leverandørkjede omfatter 510 leverandører, hvorav 42 er identifisert som prioriterte på grunn av høyere risiko for menneskerettighetsbrudd. Ecosør AS gjennomfører regelmessige risikovurderinger for å sikre at alle ledd i verdikjeden opererer i samsvar med etiske standarder.

## Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess for å identifisere, vurdere og håndtere negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse vurderingene er viktige for å sikre at virksomheten driver ansvarlig og bærekraftig, og for å oppfylle kravene i åpenhetsloven. Ecosør AS følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som gir en strukturert tilnærming til aktsomhetsarbeidet.

Virksomheten har organisert aktsomhetsvurderingene gjennom etablering av et dedikert team som har ansvar for å implementere og overvåke prosessen. Vi benytter spesifikke verktøy og systemer for å kartlegge og analysere våre leverandørers praksis, noe som gjør oss i stand til å håndtere eventuelle risikoer effektivt. Dette arbeidet er integrert i våre overordnede styringssystemer og retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

### 1. Forankring

Ecosør AS har integrert ansvarlighet i våre retningslinjer ved å utvikle en omfattende policy for bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis. Denne policyen er forankret i ledelsen og er en del av våre interne prosedyrer, inkludert vår etiske retningslinje og CSR-rapporter. Vi gjennomfører regelmessige møter for å vurdere og oppdatere disse dokumentene i tråd med lovgivning og beste praksis.

### 2. Kartlegging

Vi identifiserer og vurderer negative konsekvenser gjennom en grundig kartleggingsprosess som inkluderer risikovurderinger av våre leverandører. Prioritering skjer basert på faktorer som geografi, industri og historikk knyttet til menneskerettigheter. Vi har kartlagt våre 42 prioriterte leverandører og har fullført risikovurderinger for to av dem, noe som gir oss innsikt i potensielle utfordringer.

### 3. Håndtering

For å håndtere identifiserte risikoer, implementerer Ecosør AS tiltak som inkluderer å utvikle handlingsplaner for leverandører som har avdekket brudd på menneskerettigheter. Vi har etablert klare retningslinjer for oppfølging og samarbeid med disse leverandørene for å stanse pågående skader og forebygge fremtidige problemer. I tilfeller med høyrisikoleverandører, settes det inn ekstra ressurser for å sikre at tiltakene er effektive.

### 4. Oppfølging

Oppfølging av tiltakene skjer gjennom regelmessig overvåking av leverandørenes etterlevelse. Vi har utviklet KPIer for å evaluere effekten av våre tiltak og gjennomfører årlige revisjoner av våre høy-risikoleverandører. Resultatene fra disse evalueringene rapporteres til ledelsen og brukes til å justere våre strategier og tiltak der det er nødvendig.

### 5. Kommunikasjon

Ecosør AS kommuniserer aktivt om vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Vi publiserer årlige åpenhetsredegjørelser som beskriver vår aktsomhetsvurdering og de tiltak vi har iverksatt. I tillegg deler vi informasjon med våre interessenter, inkludert ansatte og leverandører, gjennom interne nyhetsbrev og møter for å sikre at alle er informert og involvert.

### 6. Gjenoppretting

I tilfeller der vi avdekker at virksomheten har forårsaket eller bidratt til skade, samarbeider vi med berørte parter for å sikre gjenoppretting. Dette kan inkludere å tilby opplæring eller kompensasjon til berørte ansatte. Vi har etablert prosedyrer for å håndtere klager og tilbakemeldinger fra interessenter, noe som sikrer at vi tar ansvar og arbeider for å rette opp i eventuelle skader.

## Funn

Kartleggingen av åpenhetsvurderinger i Ecosør AS ble gjennomført ved hjelp av en kombinasjon av dokumentanalyse, intervjuer med nøkkelpersoner i virksomheten, samt vurdering av informasjon fra eksterne kilder som bransjerapporter og NGO-rapporter. Vi benyttet standardiserte verktøy for risikovurdering som er tilpasset OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Gjennom disse metodene kartla vi både faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder.

I vurderingen prioriterte vi områder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, samt helse, miljø og sikkerhet (HMS), da disse er kjent for å utgjøre betydelige risikofaktorer i bransjen. Gjennom vår kartlegging avdekket vi at det ikke ble identifisert vesentlige negative konsekvenser i våre leverandørkjeder, verken faktiske eller potensielle. Selv om vi har registrert noen høyrisikoleverandører, ble det ikke avdekket konkrete saker i løpet av denne vurderingsperioden. Dette gir oss et positivt utgangspunkt, men understreker også viktigheten av kontinuerlig overvåking og oppfølging av leverandører for å sikre overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Tiltak

Ecosør AS har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi prioriterer tiltak basert på alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad, og vurderer nøye hvilke tiltak som vil ha størst effekt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser. Dette innebærer en helhetlig vurdering av risikoer i vår verdikjede, der vi identifiserer hvilke leverandører som krever ekstra oppmerksomhet, spesielt de som er klassifisert som høyrisikoleverandører.

For å håndtere risikoene benytter vi oss av ulike typer tiltak, inkludert dialog med leverandører for å diskutere og adressere bekymringer, innføring av kontraktsklausuler som forplikter leverandører til å følge bestemte standarder, samt opplæring og bevisstgjøring av både interne og eksterne aktører. Revisjoner gjennomføres for å sikre etterlevelse av våre krav, og i tilfeller av alvorlige brudd, kan vi vurdere avslutning av forretningsforhold. Oppfølging av tiltak skjer gjennom kontinuerlig evaluering av effekten av iverksatte tiltak, der vi samler data og tilbakemeldinger for å forbedre prosessene våre.

### **Etablering av kontraktsklausuler som forplikter leverandører til å overholde menneskerettighetsstandarder.**

**Mål:** Å sikre at alle leverandører er juridisk forpliktet til å følge våre etiske standarder.

**Tidslinje:** Klausulene ble innført i mars 2023 og vil bli revidert årlig.

**Status:** Fullført

**Effekt:** Forbedret etterlevelse av etiske standarder blant leverandører.

### **Regelmessige revisjoner av høyrisikoleverandører for å vurdere compliance med menneskerettighetskrav.**

**Mål:** Å identifisere potensielle brudd på menneskerettigheter og iverksette nødvendige tiltak.

**Tidslinje:** Revisjoner planlagt pr år, første revisjon gjennomført i april 2025.

**Status:** Planlagt

**Effekt:** Forventet tidlig identifisering av problemer og mulighet for umiddelbar respons.

## Informasjonskrav

Åpenhetsloven gir enhver person eller organisasjon rett til å be om informasjon om hvordan virksomheter, som Ecosør AS, håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at enhver kan sende informasjonskrav som omhandler virksomhetens aktsomhetsvurderinger, tiltak og oppfølging knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Informasjonskrav kan sendes til Ecosør AS via e-post eller post, og vi oppfordrer alle som ønsker å fremsette et krav om å bruke den offisielle e-postadressen tilgjengelig på vår nettside eller vår postadresse. Når vi mottar et informasjonskrav, registreres det umiddelbart, og vi vurderer innholdet for å sikre at vi kan gi et fullstendig og korrekt svar.

Virksomheten har plikt til å svare innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. I tilfeller der det er særlige omstendigheter, kan fristen forlenges til to måneder. Vi er imidlertid forpliktet til å informere den som har sendt kravet om slike forsinkelser og årsaken til dem. Det er også viktig å merke seg at informasjonsplikten kan ha begrensninger, for eksempel når det gjelder forretningshemmeligheter eller personvern.

I rapporteringsperioden har Ecosør AS mottatt 5 informasjonskrav, som alle ble behandlet innen de gitte tidsrammene. Henvendelsene ble grundig vurdert, og vi sørget for at all relevant informasjon ble formidlet i tråd med lovens krav, samtidig som vi ivaretok nødvendige hensyn til konfidensialitet.

## Konsernforhold

Ecosør AS er et selvstendig selskap uten konsernforhold, men inngår i en eierstruktur der Ecosør Holding AS er majoritets-eier med 52 %. Ecosør Holding AS er et eierselskap som også eier 30 % av Econordland AS og 100 % av Ecosør Eiendom AS. Dette innebærer at Ecosør AS har fullt ansvar for egne aktsomhetsvurderinger og forvaltning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår organisering av aktsomhetsarbeidet er strukturert internt, hvor vi har et dedikert team som har ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetslovens krav.

I vår tilnærming til aktsomhetsarbeidet fokuserer vi på å kartlegge leverandørkjeden og identifisere potensielle risikoer i samarbeid med våre 510 leverandører. Gjennomføring av risikovurderinger og eventuelle dybdevurderinger er en sentral del av vår strategi for å sikre at vi oppfyller lovens krav. Vi deltar også aktivt i bransjeorganisasjoner og initiativer som fremmer bærekraft og ansvarlig forretningspraksis, noe som gir oss tilgang til beste praksis og felles retningslinjer for aktsomhetsarbeid.

Ved å være et selvstendig selskap kan vi tilpasse våre retningslinjer og prosedyrer etter våre spesifikke behov og risikoer, noe som gir oss fleksibilitet til å respondere raskt på eventuelle utfordringer som kan oppstå. Vår innsats for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er derfor sentral i vår virksomhet og integrert i alle aspekter av vår drift.

# Offentliggjøring

Hamar, 03.06.2026



---

**Kay Arne Larsen**  
Styreleder Ecosør AS



---

**Jon Olav Bråten**  
Daglig leder Ecosør AS